**5 советов от экспертов**

**«Как выгодно оформить больничный в 2018 году».**

Зная эти правила, вы сориентируетесь, на какие суммы сейчас можно рассчитывать в случае собственной болезни, заболевания ребенка и как всё оформить с наименьшими затратами времени и нервов.

**1. Сэкономить время и нервы поможет электронный больничный**

Электронный листок нетрудоспособности (ЭЛН) **-** это нововведение прошлого года. Пациент, как обычно, приходит к врачу, но доктор не возится с заполнением бумажек и не гоняет больного за штампами в регистратуру — все заполняется в специальной программе на компьютере. Это, в том числе, помогает избежать ошибок в «бюллетене», из-за которых пациентам дают от ворот поворот на работе и заставляют переделывать больничный.

Когда больной выздоравливает, врач закрывает ЭЛН — опять же на компьютере, подписывает своей электронной цифровой подписью и выдает квиток с номером электронного больничного — этого достаточно, чтобы работодатель начислил вам пособие по болезни.

НА ЗАМЕТКУ

Введение электронного больничного по стране распространяется энергично.

В целом по России оформлено уже порядка 2 миллионов ЭЛН.

**2. Считаем свой стаж по полной программе**

Непрерывный трудовой стаж сейчас «не в тренде» - для расчета больничных берут так называемый страховой стаж. В него включаются, в первую очередь, все периоды работы по трудовому договору — хоть 20 лет назад, когда вы закончили институт, хоть прошлый год, суммируется все. Также засчитываются декретные отпуска, отпуска по уходу за ребенком, периоды гражданской, муниципальной и военной службы. Посчитали? Теперь смотрите:

- при стаже 8 и более лет пособие по болезни равно 100% среднего заработка, но не выше предельного размера (см. «Будь в курсе»);

- при стаже от 5 до 8 лет — 80% среднего заработка;

- при стаже до 5 лет — 60%.

Важно: Если страховой стаж наступил до 1 января 2007 года пособие выплачивается в размере 100% среднего заработка.

Больничный по беременности и родам, а также больничный связанный с производственной травмой оплачивается в размере 100% среднего заработка.

**3. Важна зарплата за два года**

Вторая кроме стажа важная цифра — средний заработок. Разумеется, «белый» - с которого уплачены все налоги и взносы в ФСС (по счастью, это не ваша забота — такие платежи автоматом отчисляет работодатель, если вы работаете по трудовому договору).

Но не путайте: средний заработок в данном случае это вовсе не та сумма, которую вы получили в прошлом месяце или в среднем за год. Для расчета больничных сейчас складывается зарплата (как оклад, так и все официальные премии, гонорары и прочие бонусы по месту работы) за два года перед годом ухода на больничный.

К примеру, если работник заболел в мае 2018 года, то сложат его заработки в 2017-м и 2016-м годах. Потом сумму делят на количество календарных дней в двух годах: 730, получается средний дневной заработок, и его умножают на коэффициент в зависимости от стажа (см. выше): 0,6 (60%), 0,8 (80%) либо 1 (100%). Это и есть ваше пособие за один день пребывания на больничном. Если грипп свалил на две недели, то умножаем полученную цифру на 14, потому что — важный момент! - оплачиваются не рабочие, а все календарные дни болезни.

**БУДЬ В КУРСЕ**

**Минимум и максимум**

В 2018 году за один день болезни могут начислить максимум 2017,81 руб., а за целый месяц конкретная сумма будет зависеть от вашего собственного заработка и стажа, это именно максимальные цифры. И еще из больничных, как и из зарплаты, вычтут НДФЛ 13%.

Кроме «потолка» есть также нижний предел — в любом случае за основу для расчетов берется средний заработок не ниже минимального размера оплаты труда в России (МРОТ) на момент ухода на больничный.

Сегодня МРОТ равен 11 163,00 руб. Это актуально, в частности, для тех, кто не работал в предыдущие два года перед уходом на бюллетень, имел мало официальных доходов и (или) стаж менее 6 месяцев и т. д.

**4. Лимит по уходу за ребенком есть и у мамы, и у папы.**

Оплата больничных по уходу за детьми зависит от возраста ребенка:

- если малыш младше 7 лет, то оплачивается до 60 календарных дней больничного в год;

- если ребенку от 7 до 15 лет, оплачивается до 15 календарных дней по каждому случаю заболевания, но всего не больше 45 дней в год;

- если ребенок старше 15 лет, то оплачивается до 7 календарных дней по каждому случаю и максимум 30 дней в год.

Эти лимиты повышаются в случае инвалидности ребенка, при заболеваниях из особого перечня (онкология, ВИЧ и др.).

Воспользоваться лимитом вправе каждый из родителей по отдельности: то есть 60 дней в году с малышом на оплачиваемом больничном может использовать мама и столько же — папа. А если детей в семье несколько, то лимит действует отдельно на каждого ребенка.

**5. Если у работодателя проблемы, пособие выплатит территориальный орган Фонда социального страхования.**

- Если у вас нет взаимопонимания с работодателем по поводу оплаты больничного, есть вопросы — обращайтесь за помощью в региональное управление Фонда социального страхования и структурные подразделения (все адреса — на сайте www.r86.fss.ru).

В том числе в Фонде могут помочь в случае банкротства работодателя, ликвидации организации — в оговоренных законом случаях, в том числе, если не хватает средств для выплаты пособия на банковских счетах работодателя, больничные выплачиваются работнику напрямую из Фонда по заявлению работника.

Информация предоставлена Филиалом №7 ГУ-РО ФСС РФ по ХМАО-Югре